



DESCRIPCIÓN DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	:	Técnico Laboratorio Tecnología Medica
Unidad	:	Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación
Cargo Jefe Directo	:	Director Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación
Estamento	:	
Fecha descripción	:	22 de octubre 2018

II. OBJETIVO DEL CARGO

El Técnico del Laboratorio debe ser una persona idónea y responsable, que contribuya al normal y óptimo desarrollo de las actividades que se realizan en los laboratorios adscritos al Departamento de procesos Diagnósticos y Evaluación, brindando apoyo en las diversas actividades de docencia e investigación que realizan los docentes y estudiantes, según la normativa vigente de bioseguridad de laboratorios clínicos.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

Docencia:

- Apoyar las actividades docentes, que se realicen en los laboratorios de la carrera de Tecnología Médica y Nutrición y Dietética adscritos al Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación.



- Preparar los laboratorios de docencia según los requerimientos de cada curso con los insumos necesarios (reactivos, material fungible, soluciones, etc) para realizar las actividades prácticas respectivas.
- Manejar técnicas de centrifugación, tinción, siembra, preparación de muestras de deposiciones, serológicas, líquidos biológicos, pipeteo, esterilización, medición de volúmenes, preparación de reactivos básicos, preparación de medios de cultivo, y manipulación de material de vidrio
- Realizar el lavado, secado y almacenamiento de todo el material utilizado en docencia (tubos, portaobjetos, cubetas, material de vidrio, etc) de acuerdo al procedimiento establecido en el sistema de calidad del Laboratorio.
- Mantener el orden del mobiliario, limpieza de los espacios (mesones, muebles, pisos, etc) de los materiales y el equipamiento del laboratorio básico (centrifugas, baños termoregulados, espectrofotómetros, estufas de cultivo, etc)
- Aplicar normas de bioseguridad: Manejar y eliminar muestras biológicas según normas de bioseguridad establecidas y el correcto almacenamiento de las muestras

Gestión

- Apoyo en la gestión administrativa respecto a planificación y organización de las actividades académicas a realizar en los laboratorios, de acuerdo a planificación semanal entregada por los docentes y Jefes de Carrera/Director de Departamento
- Mantener un inventario y estado de equipamiento actualizado de los laboratorios de las distintas disciplinas
- Resguardar la provisión de insumos y fungibles necesarios para la operación de las actividades de laboratorio o programas que funcionan en los espacios asignados.



- Mantener control de temperatura de los refrigeradores del laboratorio
- Coordinar semanalmente la eliminación del material biológico con la empresa responsable
- Participar de las reuniones técnicas relacionadas con la operación de las Unidades o Programas que operan en estos espacios.

Investigación

- Resguardar la provisión de insumos y fungibles necesarios para la operación de las actividades de investigación, procurando mantener el orden y el uso correcto del material con los estudiantes.
- Brindar apoyo a académicos y alumnos (alumnos tesistas, alumnos ayudantes) que ejecutan proyectos de investigación y tesis de pregrado.
- Otras funciones asignadas por el Jefe Directo

IV. CARACTERISTICAS DEL CARGO

1. Supervisión (Evalúa desempeño de)

Supervisa a	: no
Es supervisado por	: Director de Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación.



2. Responsabilidades del cargo:

(Marque sólo la alternativa que refleja mejor las responsabilidades del cargo)

Decisiones	Sobre su propio trabajo	Propone soluciones	Decide e implementa	Decide sobre temas complejos
Panificación	Solo organización del propio trabajo	Acciones a corto plazo	El trabajo de otros	Acciones complejas de impacto institucional
Impacto de errores	Sobre el propio trabajo	Área de trabajo	Proceso crítico	Impacto global; información, personas, finanzas. Imagen.
Confidencialidad	Solo discreción	Información legal, financiera, personas etc.	Información crítica para la Universidad	Afecta objetivos de la Universidad

3. Relaciones con otros:

(Marque la alternativa que refleja mejor las responsabilidades del cargo)

Internas	Cortesía mínima	Funcionales dentro de la unidad	Mantenición de nexos con otras unidades	Genera alianzas con otras unidades.
Externas	Mantiene contacto con pares de otras instituciones	Requiere generar vínculos con otras instituciones	Requiere generar alianzas con otras instituciones	Se vincula con altas autoridades del medio externo

4. Ambiente de trabajo:

Ambiente	De escritorio	Interior no de escritorio	Exterior pasivo	Exterior activo
Riesgos	Sin exposición	Con exposición		

Si hay exposición a algún riesgo, especifique cual o cuales y mencione los elementos de seguridad requeridos para este cargo: Requiere conocimientos de riesgos Biológicos para un laboratorio con nivel de bioseguridad tipo II, normativas de bioseguridad

Elementos de seguridad requeridos: los correspondientes al nivel de bioseguridad tipo II, y los estipulados en normativa OMS.

V. REQUISITOS DEL CARGO

Educación Requerida	Técnico paramédico (con experiencia en laboratorio), técnico de laboratorio.
----------------------------	--



Experiencia Requerida	1 o mas años con experiencia de laboratorio docente o laboratorio clínico
Conocimientos (son aquellos conocimientos específicos centrales en la ejecución del cargo, y complementarios a la formación educacional; idiomas financieros, contables, computacionales, tributarios, base de datos específicas, etc)	<ul style="list-style-type: none">• Formación técnica• Formación administrativa (conocimiento básico para redacción de informes, manejo computacional nivel usuario)• Aptitud para resolución de problemas• Conocimiento y manejo de técnicas de laboratorio clínico con capacitación en el área.• Manejo de muestras biológicas y manejo correcto de residuos tóxicos.
Competencias (son aquellas habilidades, comportamientos y actitudes necesarias para desarrollar el cargo)	<ul style="list-style-type: none">• Habilidades comunicacionales• Capacidad de integración a los equipos de trabajo.• Proactividad• Buenas relaciones interpersonales.• Buen trato con los estudiantes• Iniciativa, empatía, buena disposición.• Estabilidad emocional, tolerancia a la frustración y tendencia a la superación• Flexibilidad• Tolerancia al trabajo bajo presión