

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS INDUSTRIALES	
CARRERA	INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL, AMBIENTAL, QUÍMICA.	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
TIPO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Obligatorio
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5 años (Deseable)	
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
ESPECIAL	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	Se categorizará de acuerdo a antecedentes
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	No corresponde
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>El cargo se establece como Profesor de planta permanente. Su función principal es apoyar las siguientes actividades académicas de las carreras del Departamento de Procesos Industriales:</p> <p>A. Docencia.</p> <p style="padding-left: 40px;">A. 1. Dictar asignaturas a nivel de pregrado, apoyar la formulación de post grado y educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Procesos Industriales, Magister en Ingeniería de Industrias.</p> <p style="padding-left: 40px;">A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del departamento de procesos industriales, Magister en Ingeniería de Industrias, en el ámbito de Automatización</p>		

de Procesos, Gestión de Activos, Diseño de Equipamiento Industrial y/o de Plantas, Gestión Energética de Plantas Industriales, Termodinámica, Transferencia de Calor, entre otros.

B. Investigación

B. 1. En el ámbito de la investigación, formular y adjudicar proyectos prioritarios (FONDECYT, FONDEF, INNOVA CORFO).

B. 2. Desarrollar e implementar línea de investigación y/o formar equipos de investigación, relacionados con los ámbitos de la ingeniería de industrias, según necesidades y lineamientos de desarrollo de Plan Estratégico de Departamento de Procesos Industriales.

B. 3. Cumplir con las responsabilidades de su categoría en cuanto a publicaciones.

C. Extensión

C.1. Organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios relacionados con su línea de investigación y/o, según requerimiento de su departamento.

C.2. Participar con ponencias en seminarios de su línea de investigación.

C.3. Participar de asociaciones nacionales e internacionales de índole académico (miembro de comité editor de revistas, y otras asociaciones).

D. Gestión

D.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director de departamento.

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA**

Se requiere que el postulante cumpla con el siguiente perfil:

1. Formación profesional: Ingeniero Civil en el área de Procesos Industriales. Con grado de Magister y deseable grado de Doctor en la especialidad.
2. Manejo de idioma: inglés, nivel intermedio, Deseable avanzado.
3. Competencias:
 - a. Habilidades Docentes.
 - b. Proactivo, responsable.
 - c. Capacidad para trabajar en equipo.

ÁREA DE ESPECIALIDAD

Tener experiencia y/o investigación en una o más de las siguientes áreas disciplinarias:

1. Automatización de Procesos
2. Circuitos y Maquinas Eléctricas
3. Gestión de Activos
4. Diseño de Equipamiento Industrial y/o de Plantas

5. Gestión Energética de Plantas Industriales 6. Termodinámica 7. Transferencia de Calor 8. Entre otros.			
COMPROMISOS ACADÉMICOS			
1.- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos del Departamento. 2.- Participar activamente en la formulación y desarrollo de programas de postgrado. 3.- Postular a fondos concursables como investigador en proyectos de investigación. 4.- Organizar actividades de extensión (charlas, cursos, clases magistrales) que vinculen al Departamento de Procesos Industriales, con el medio regional y/o nacional.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
TIC			
OTRAS COMPETENCIAS			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			

Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas.