

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Recursos Naturales
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Ciencias Ambientales
CARRERA		Geología, Ingeniería Recursos Naturales Renovables (IRNR), Prevención de Riesgos y Medio Ambiente y Geografía
JORNADA (Horas cronológicas)		44 horas
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la investigación en ciencias aplicadas, aportando desde la perspectiva de la química. • Generar productos de investigación de alto impacto (publicaciones, proyectos prioritarios). • Realizar docencia en programas de pregrado, postgrado y educación continua en el área de la Química. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	2 años en Docencia en IES e Investigación.
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
	X	A definirse en proceso de categorización
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
Requisitos básicos. <ul style="list-style-type: none"> • Título: Químico, Licenciado en Química o equivalente • Grado: Doctor en Química, obtenido en programa acreditado de universidad nacional o internacional de reconocido prestigio. • Experiencia en docencia en cursos del área • Línea de investigación en química de materiales avanzados, química inorgánica con 		

aplicaciones en energías renovables, demostrable con publicaciones y/o proyectos.

- Publicaciones en revistas de impacto en los últimos tres(5) años, relacionadas a la línea de investigación solicitada
- Participación en proyectos de investigación en la temática
- Poseer formación en el área pedagógica a nivel de pregrado o post-título.

Requisitos deseables

- Dominio idioma inglés
- Estudios postdoctorales
- Demostrar red de colaboración con universidades o centros de investigación de excelencia, nacionales e internacionales.
- Experiencia demostrable en docencia en química analítica
- Tener manejo de software de cálculos moleculares como ADF, Gaussian, Orca, entre otros

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)

A establecerse en convenio de desempeño académico, que incluye actividades de docencia, investigación y extensión.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

química de materiales avanzados, química inorgánica con aplicaciones en energías renovables. Conocimientos avanzados en química teórica.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

1. Experiencia profesional de 2 años.
2. Experiencia en docencia universitaria de 2 años.
3. Experiencia en investigación a través de proyectos y publicaciones.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			x
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			x
5. Iniciativa			x
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			x
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
TIC		x	

OTRAS COMPETENCIAS

Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.

**IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES
RECIBIDOS**

Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección Desarrollo de Personas