

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

FÍSICA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DPTO. DE CS. MATEMÁTICAS Y FÍSICAS	
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas requiere incorporar a su planta académica a un FÍSICO.</p> <p>Las siguientes razones fundamentan la solicitud de este cargo:</p> <p>La vacante dejada por el académico Cristian Farías Vega con motivo de su cambio de unidad.</p> <p>El Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas de la Universidad Católica de Temuco es la unidad prestadora de servicios docentes para todos los programas de pregrado, postgrado y educación continua en las áreas disciplinarias de Estadística, Física y Matemática.</p> <p>El Proyecto Estratégico de Desarrollo de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de Temuco requiere fortalecer tanto su docencia como su investigación en áreas de la Física, para de esa manera continuar y mejorar los niveles hasta ahora alcanzados hasta ahora, especialmente en investigación, así como desarrollar de manera especial la interdisciplina en carreras vinculadas a la Ingeniería y a los Recursos Naturales.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>El profesional seleccionado para el cargo deberá:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ejercer docencia de pregrado en Física en el Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas. 2) Asesorar proyectos de investigación aplicada de la Universidad Católica de Temuco. 3) Contribuir significativamente al desarrollo e integración de la Física al interior de la Facultad de Ingeniería. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO				
PLANTA (Marcar con una X)				
PERMANENTE	X			
ADJUNTA				
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)				
TITULAR		A definir de acuerdo a antecedentes académicos proporcionados.		
ASOCIADO				
ASISTENTE				
INSTRUCTOR				
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)				
PROFESOR ADJUNTO				
INSTRUCTOR ADJUNTO				
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)				
<p>Grado académico de Doctor.</p> <p>Planta Permanente (Artículo 7): está adscrito a la carrera académica, puede ejercer funciones de gobierno universitario, se identifica con la misión y los valores institucionales.</p> <p>Categoría Asistente (Artículo 13): cuenta con el reconocimiento en su campo, se distingue por su contribución a la unidad académica a la que pertenece, ejerce sus funciones con excelencia y creatividad, está en posesión de al menos el grado de magíster.</p>				
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)				
Planta Permanente & Categoría Asistente & Opción Investigación				
<p>Asumir docencia en cursos de Física que dicte el Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas.</p> <p>Ver Artículo 24, Anexo 2 del Reglamento de Evaluación del Desempeño de las Palntas Aacadémicas Permanente y Adjunta de la Universidad Católica de Temuco, Decreto de Rectoría 106/2018 del 23 de marzo de 2018.</p>				
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA				
Ingeniería en Materiales.				
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA				
Experiencia en docencia universitaria.				
<p>1) Experiencia docente en Física a nivel universitario.</p> <p>2) Experiencia demostrable en investigación en Física.</p>				
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).

1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			

COMPETENCIAS

TIC

OTRAS COMPETENCIAS

Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas