

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN	
FACULTAD	INGENIERÍA
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS INDUSTRIALES
CARRERA	INGENIERIA CIVILES DEL DEPARTAMENTO
JORNADA (Horas cronológicas)	44
TIPO DE CONTRATO (Marcar con una X)	
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/> Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
GRADO ACADÉMICO (Marcar con una X)	
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>
MAGISTER	<input type="checkbox"/>
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5 años
PLANTA (Marcar con una X)	
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)	
TITULAR	A definir de acuerdo a antecedentes académicos proporcionados.
ASOCIADO	
ASISTENTE	
INSTRUCTOR	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)	
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO	
<p>El cargo se establece como Profesor de Planta Permanente. Su función principal es apoyar las siguientes actividades académicas de las carreras del Departamento de Procesos Industriales:</p> <p>A. Docencia.</p> <p style="padding-left: 40px;">A. 1. Dictar cursos a nivel de pregrado, postgrado y educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Procesos Industriales, especialmente en los ámbitos propios de la especialidad Ciencias de la Ingeniería.</p> <p style="padding-left: 40px;">A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del Departamento de Procesos Industriales.</p>	

B. Producción Intelectual.

B.1. Formular y adjudicar proyectos prioritarios, como FONDECYT, FONDEF, e INNOVA CORFO.

B.2. Desarrollar e implementar línea de investigación y/o formar equipos de investigación relacionados con los ámbitos de la ingeniería de industrias, según necesidades y lineamientos de desarrollo del Plan Estratégico de Departamento de Procesos Industriales.

B. 3. Cumplir con las responsabilidades de su categoría en cuanto a publicaciones.

C. Extensión y Vínculo

C.1. Contribuir significativamente a la colaboración nacional e internacional para el desarrollo del Departamento de Procesos Industriales.

C.2. Organizar eventos de extensión académica, relacionados con su línea de investigación y/o, según requerimiento del Departamento de Procesos Industriales.

C.3. Participar con ponencias asociadas a su línea de investigación, en seminarios y congresos.

D. Gestión

D.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director de Departamento.

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA**

Se requiere que el postulante cumpla con el siguiente perfil:

1. Formación profesional: Ingeniero Civil del Área de Procesos
2. Grado Académico: Doctor.
3. Manejo de idioma: inglés, nivel intermedio.
4. Competencias:
 - a. Poseer habilidades docentes.
 - b. Proactividad.
 - c. Poseer capacidad de trabajo en equipo.

Cumplir con requerimientos del Test psico-laboral

ÁREA DE ESPECIALIDAD

- a. Experiencia en investigación en las siguientes áreas disciplinarias.
(Publicaciones ISI - SCOPUS, proyectos prioritarios adjudicados)
 - i. Diseño de procesos y reactores

ii. Modelación de procesos industriales iii. Termodinámica iv. Síntesis de procesos v. Operaciones Unitarias.
--

COMPROMISOS ACADÉMICOS

- 1.- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica.
- 2.- Postular a fondos concursables para participar como director o integrante en algún proyecto de su disciplina.
- 3.- Organizar actividades (charlas, cursos, clases magistrales) que apoyen tanto al pregrado como a los actores externos de la Universidad Católica de Temuco.
- 4.- Publicar artículos en revistas indexadas.
- 5.- Participar en la formulación y desarrollo de un posgrado.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			

TIC			
OTRAS COMPETENCIAS			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas.			