

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Recursos Naturales	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Ciencias Veterinarias y Salud Pública	
CARRERA	Medicina Veterinaria	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
En el área de la producción animal se requiere la contratación de un investigador especialista en producción animal, con formación deseable en sistemas de producción de carne en base a rumiantes mayores o menores, con énfasis en bienestar animal, por cargo vacante disponible.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación de estudiantes de medicina veterinaria en el área de la producción de carne (bovina/ovina/caprina) y bienestar animal.</li> <li>• Liderar investigaciones en el ámbito de la producción de carne bovina, ovina o caprina, con énfasis en bienestar animal.</li> <li>• Incrementa la productividad del área de producción animal en base a productos prioritarios (Publicaciones WOS y proyectos FONDEF, FONDECYT, etc.)</li> <li>• Establecer una oferta de servicios o asesorías en al área del bienestar animal en animales de producción.</li> <li>• Liderar equipos de trabajo.</li> <li>• Potenciar el trabajo del Núcleo de investigación en Producción Agroalimentaria.</li> <li>• Formar parte del Claustro del Doctorado en Ciencias Agropecuarias.</li> <li>• Formar parte del Claustro del Magister en Ciencias Agropecuarias.</li> <li>• Potenciar equipo docente del diplomado en Producción Ovina.</li> </ul>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	Mínimo 3	

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	

ASISTENTE	x	
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
<p>Requisitos básicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título: Médico Veterinario.</li> <li>• Grado: Doctor o PhD.</li> <li>• Experiencia en docencia en área de producción de carne (ruminantes mayores o menores) y bienestar animal.</li> <li>• Experiencia en la conducción de proyectos de investigación en el área de la producción de carne (ruminantes mayores o menores) y/o bienestar animal.</li> <li>• Idealmente experiencia laboral en sistemas de producción de carne bovina u ovina.</li> <li>• Productividad científica demostrable.</li> <li>• Capacidad de liderazgo, proactividad y orientación al cumplimiento de metas y obtención de resultados.</li> </ul> <p>Requisitos deseables</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidades de comunicación.</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo y generación de redes de colaboración académico/científico.</li> <li>• Visión estratégica del sector productivo (carnes rojas nacional e internacional) y de las proyecciones y requerimientos de servicios/investigación/transferencia tecnológica.</li> </ul>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>I Semestre participa en:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción y Salud productiva I.</li> <li>• Internado I</li> </ul> </li> <li>• <b>II Semestre participa en:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción y Salud productiva II.</li> <li>• Ciclos de carne</li> <li>• Internado II.</li> </ul> </li> </ul>		
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA: Producción de carne (ruminantes mayores y/o menores) con foco en el bienestar animal.</b>		
<p><b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA: Idealmente haber tenido experiencia laboral en la administración o asesoramiento médico veterinario de sistemas de producción de carne bovina u ovina, en base a praderas o confinamiento (feedlot). Experiencia en la aplicación de conceptos de bienestar animal a este tipo de sistemas productivos es también deseable.</b></p>		

**Además, haber tenido experiencia liderando proyectos de investigación en este ámbito, habiendo organizado equipos de trabajo, apalancado y administrando recursos presupuestarios y generando productos científicos.**

<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>x</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			<b>x</b>
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>x</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>x</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			<b>x</b>
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC		<b>x</b>	
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
EJ: Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares. Habilidades de comunicación en distintos niveles (académico y de terreno). Capacidades de vinculación y generación de redes de trabajo colaborativo intra e inter instituciones.			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			